

# **Центр спортивной медиации при АНО «Спортивная Арбитражная Палата»**

## **Регламент медиации споров в области спорта**

Утверждён Правлением АНО «Спортивная Арбитражная Палата» (протокол № 1 от 30.03.2026).

### **I. Общие положения**

#### **Статья 1. Вводные положения**

1. Регламент медиации споров в области спорта (далее – Регламент, Регламент медиации, настоящий Регламент) Центра Спортивной Медиации при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – ЦСМ, Центр Спортивной Медиации), действующего на основании **Положения о Центре Спортивной Медиации при АНО «Спортивная Арбитражная Палата»**, – это комплекс нормативных установлений, регулирующих процесс добровольного для сторон медиативного разрешения (урегулирования) споров с участием медиатора (независимого посредника) или нескольких медиаторов из списка медиаторов ЦСМ – в целях обеспечения конфиденциальности, нейтральности и структурированности процедуры, включая назначение медиаторов в конкретном деле, позволяя сторонам спора достичь комплиментарных конструктивных отношений и, на основе них, взаимоприемлемого медиативного (мирового) соглашения вне судебного или третейского разбирательства.

2. Нормативно-правовой основой медиации споров в области спорта, процедура которой обеспечивается Центром Спортивной Медиации, являются:

- Федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)»;
- Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Деятельность Центра также регулируется Положением о Центре Спортивной Медиации при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата», Положением об организационном сборе и расходах ЦСМ.

3. Если стороны не договорились об ином, в соответствии с любым медиативным соглашением, содержащим отсылку к Центру Спортивной Медиации, при обращении в него считается, что стороны договорились о том, что будет применяться настоящий Регламент, или Регламент с изменениями, вступившими в силу на дату начала медиации, если только до подтверждения или назначения медиатора или с согласия медиатора стороны не договорятся об иной процедуре медиативного урегулирования спора или о комбинации процедур медиативного урегулирования спора. Стороны вправе договориться об изменении

процедуры медиативного урегулирования спора или о комбинации процедур медиативного урегулирования спора между этими сторонами, однако Центр вправе принять решение отказаться от обеспечения процедуры медиации спора, если по своему усмотрению сочтёт, что такое изменение не соответствует смыслу и духу Регламента медиации. В любое время после подтверждения или назначения медиатора соглашение сторон, содержащее условия об иной процедуре медиативного урегулирования спора или о комбинации процедур медиативного урегулирования спора между этими сторонами подлежит утверждению медиатором.

4. Настоящий Регламент утверждается Правлением АНО «САП» на 5 языках – русском (основной текст), в срок до конца 2026 года – на испанском, португальском (бразильском), английском, французском, китайском. Русскоязычная версия текста Регламента превалирует (имеет более высокую силу) при разногласиях с версиями на других языках.

## **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

Для целей настоящего Положения и Регламента медиации используются следующие основные понятия:

1) **заявление о медиации** – основанное на соглашении о применении процедуры медиации заявление (запрос), подписанное (физической или цифровой подписью) и направленное сторонами спора совместно или независимо друг от друга в оригинале (оригиналах) и в сканированной копии (копиях) по электронной почте в ЦСМ, выносимого ими на процедуру медиативного разрешения спора (медиации спора), обеспечиваемого ЦСМ, либо заявление одной из сторон спора, направляемое в отсутствие соглашения о применении процедуры медиации в ЦСМ (как запрашивание процедуры медиации, обеспечиваемой ЦСМ) и другой стороне спора как приглашение её к такой медиации; требования к содержанию и форме заявления о медиации и порядок его направления в ЦСМ и рассмотрения Центром определяются настоящим Регламентом;

2) **медиативное соглашение** – соглашение, заключённое сторонами спора в письменной форме, и устанавливающее согласованные сторонами спора процедуру медиации предмет спора (споров) или отдельных разногласий по спору;

3) **медиатор** – независимое физическое лицо, привлекаемое Центром (со включением в общий список рекомендованных медиаторов ЦСМ) в интересах сторон, избранное сторонами или избранное (назначенное) в согласованном сторонами или установленном федеральным законом порядке для разрешения спора с применением процедуры медиации и принявшее на себя полномочия медиатора в конкретном деле – для содействия в выработке сторонами согласованного, взаимоприемлемого решения по существу спора;

4) **процедура медиации** – способ и воплощающая его алгоритмизация урегулирования спора при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения;

5) **процесс медиации** – процесс медиации, в соответствии с настоящим

Регламентом, от момента его начала и до момента его завершения, согласно нормам настоящего Регламента об исчислении времени при применении процедур медиации споров;

**6) организационный сбор** – уплачиваемый сторонами медиации, процедура которой обеспечивается Центром, сбор в счёт оплаты проведения процедуры медиации, оплаты гонорара медиатора (гонораров медиаторов) и покрытия расходов ЦСМ; размеры и порядок уплаты организационного сбора определяются Положением об организационном сборе и расходах ЦСМ;

**7) соглашение о применении процедуры медиации** – соглашение сторон, заключённое до возникновения спора (или споров) либо после его (их) возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора (или споров), который возник или может (которые возникли или могут) возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением, заключённое в письменной форме самостоятельного соглашения или в письменной форме положения в более общем договоре (оговорка о медиации, **медиативная оговорка**);

**8) соглашение о проведении процедуры медиации** – соглашение сторон (основанное на их соглашении о применении процедуры медиации), с момента заключения которого начинает применяться процедура медиации в отношении спора или споров, возникших между сторонами;

**9) спорт** – сфера социально-культурной деятельности как совокупность видов спорта, сложившаяся в форме соревнований и специальной практики подготовки человека к ним;

**10) стороны медиации (стороны)** – лица, являющиеся субъектами отношений в области спорта и желающие урегулировать имеющийся между ними спор с помощью процедуры медиации, направившие в ЦСМ заявление (заявления) о медиации.

### **Статья 3. Типовая оговорка о медиации (медиативная оговорка)**

1. Текст оговорки о медиации может быть произвольным при условиях, что из него ясно следует добровольное и информированное намерение сторон урегулировать спор с применением процедуры медиации и в нём содержится ясная отсылка к Центру Спортивной Медиации (далее – ЦСМ) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата».

2. Текст **типовой оговорки о медиации, как вариант, может быть следующим:**

«Любой спор, разногласие или претензия, вытекающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его нарушения, прекращения или недействительности, будут разрешены путём медиации в соответствии с Регламентом медиации Центра Спортивной Медиации при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата», если ни одна из сторон не возражает против этого».

3. Текст оговорки о медиации может содержать как обезличенное указание на ЦСМ или на медиатора (медиаторов) из общего списка рекомендованных медиаторов ЦСМ, так и персонифицированное указание на конкретного медиатора из этого списка.

#### **Статья 4. Медиативное соглашение и его последствия**

1. Медиативное соглашение закрепляет достигнутое сторонами полное или частичное разрешение (урегулирование) спора (споров) между ними, исчерпывая предмет спора (споров) или отдельных разногласий по спору, фиксирует все условия урегулирования спора, добровольно принятые сторонами, и имеет прямое юридическое значение двустороннего договора (мирового соглашения), не подлежащего одностороннему расторжению, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

2. Медиативное соглашение, заключенное в письменном форме, является гражданско-правовой сделкой. В случае неисполнения условий соглашения сторона вправе обратиться в суд за защитой своих прав. Медиативное соглашение не является препятствием для обращения в суд по новым спорам, не урегулированным данным соглашением.

### **II. Общие требования, предъявляемые к поведению медиатора**

#### **Статья 5. Принципы, стандарты и правила профессионального поведения медиаторов ЦСМ**

1. **Стандарт независимости и беспристрастности:** медиатор должен быть прямо или косвенно не заинтересован в исходе рассматриваемого им спора, должен быть независимым и выражать независимость от сторон этого спора и любых иных заинтересованных в исходе рассмотрения дела лиц, от какого-либо постороннего неправомерного влияния, давления, угроз или иного прямого или косвенного вмешательства в процесс рассмотрения дела, с какой бы стороны оно не оказывалось и какими бы мотивами и целями не было вызвано, должен осуществлять свои полномочия беспристрастно и объективно, в отсутствие предубеждений и предвзятостей, должен избегать любых связей и ситуаций, которые могут вызвать обоснованные сомнения в этом.

2. **Стандарт добросовестности и честности:** медиатор обязан действовать добросовестно и честно, принимая в рассматриваемом им споре взвешенные решения на основе представленных доказательств и в соответствии с применимым нормативным регулированием, обязан решительно противодействовать любым проявлениям коррупции и избегать конфликта интересов, не допускать использования своего положения для получения личной выгоды.

3. **Стандарт должной профессиональной компетентности:** медиатор обязан обладать и поддерживать на высоком уровне свои профессиональную квалификацию и компетентность в сфере спортивного права и спортивной

медиации, спортивного медиатора, конфликтологии. Медиаторы должны учитывать специфику спортивных споров, обеспечивая оптимальный баланс между сроком рассмотрения дел и обеспечением беспристрастности, справедливости и объективности рассмотрения дел. Медиатор должен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законом и регламентными нормами.

**4. Стандарт личной ответственности:** медиатор обязан действовать ответственно перед сторонами разбираемого им в порядке медиации спора и их представителями, а также в отношении ЦСМ и АНО «САП». Исполнение обязанностей по осуществлению медиативных функций является для медиатора приоритетной деятельностью и имеет первостепенное значение. Медиатор должен исходить из того, что рассмотрение спора является для него приоритетной по отношению к любой другой деятельности, которую он вправе осуществлять. На протяжении всего срока пребывания в общем рекомендованном списке медиаторов ЦСМ медиатор не должен осуществлять никакой деятельности, которая могла бы поставить под сомнение его независимость и беспристрастность и привести к конфликту интересов, а также умалить авторитет, дискредитировать ЦСМ и АНО «САП».

**5. Стандарт конфиденциальности:** медиатор обязан соблюдать конфиденциальность дела, в котором он принимает участие в качестве медиатора, хранить втайне все сведения, связанные с рассматриваемым им спором и ставшие ему известными из этого процесса медиации или в связи с ним, включая ход обсуждений и содержание документов, до их официального обнародования по решению сторон, если иное не предусмотрено сторонами и/или регламентными актами. Настоящий стандарт распространяется и на лицо, которому предложено стать медиатором в конкретном деле и которое ещё только рассматривает это предложение.

**6. Стандарт уважительного отношения, вежливости и корректности:** медиатор обязан быть вежливым и проявлять уважение, корректность, терпимость и тактичность по отношению к лицам, участвующим в процессе медиации спора, коллегам-медиаторам, должностным лицам ЦСМ и АНО «САП». Медиатору надлежит требовать аналогичного отношения и поведения от всех лиц, участвующих в процессе медиации спора.

**7. Стандарт профессионального достоинства:** медиатор в любой ситуации должен сохранять личное профессиональное достоинство, дорожить своей честью, избегать всего, что могло бы умалить авторитет спортивной медиации, обеспечиваемой ЦСМ, и поставить под сомнение его объективность, независимость и беспристрастность.

## **Статья 6. Конфиденциальность процесса медиации и сведений, ставших известными лицу из этого процесса или в связи с ним**

1. Если стороны не договорились об ином, то стороны, медиатор, равно как и должностное лицо ЦСМ не должны раскрывать факт производимой

(проведённой) медиации спора и её результатов, а также использовать любую информацию, полученную в рамках медиации.

2. Медиатор не может раскрывать стороне информацию, которую он получил в ходе отдельных обсуждений со стороной медиации, за исключением случаев, когда раскрывающая сторона согласовала такое раскрытие.

3. Сведения, ставшие известными в ходе процедуры медиации, не могут быть использованы в качестве доказательств в суде или в арбитраже (третейском разбирательстве), в том числе в НЦСА при АНО «САП», за исключением случаев, когда стороны письменно согласились на иное или когда это предусмотрено федеральным законом.

### **III. Процедура медиации спора**

#### **Статья 7. Сроки и исчисление времени при применении процедур медиации споров в области спорта**

1. Процедура медиации инициируется по заявлению (запросу) о медиации, направленному в ЦСМ и полученному в ЦСМ, и завершается подписанием сторонами медиативного соглашения, или заявлением медиатора сторонам о том, что дальнейшие усилия медиации вряд ли приведут к разрешению спора, или прекращением медиации по воле одной из сторон по письменному её заявлению к медиатору.

2. Медиация считается начатой в день, когда Секретариат ЦСМ получает просьбу (запрос) о медиации.

3. Срок медиации по настоящему Регламенту не может превышать 60 (шестидесяти) календарных дней. Президиум ЦСМ вправе продлить срок процедуры медиации по конкретному делу ещё на 15 дней, при наличии веских оснований.

При подтверждённом медицинскими документами заболевании стороны медиативного разрешения спора, срок может быть продлён до её излечения, но не более чем на два календарных месяца.

4. Срок медиации по сокращённой процедуре по настоящему Регламенту не может превышать 3 (трёх) календарных дней.

5. По прекращении медиации и о форме и причинах такого прекращения медиатор уведомляет ЦСМ в течение календарных суток.

6. Сроки медиации исчисляются в календарных днях, если иное не предусмотрено соглашением сторон.

#### **Статья 8. Заявление о медиации и его направление**

1. Заявление о медиации направляется в письменном виде стороной, желающей инициировать процедуру медиации, в секретариат Центра Спортивной Медиации по официальным каналам связи: по электронной почте и в бумажном виде в оригинале по адресу ЦСМ.

Заявление о медиации может быть подано совместно обеими сторонами при наличии соглашения о проведении процедуры медиации, либо одной стороной как предложение (оферта) к другой стороне спора об обращении к процедуре медиации.

2. Заявление о медиации должно содержать:

1) наименования и реквизиты, адреса, телефонные номера, а также адреса электронной почты сторон и их представителей;

2) краткое изложение существа и предмета спора, включая, по возможности, оценку стоимостного выражения претензий;

3) копию, выкопировку или описание соглашения о применении процедуры медиации, на основе которой подаётся заявление и должен быть разрешён спор;

4) любое соглашение об использовании процедуры урегулирования спора, отличной от медиации, или, в отсутствие таковой, любое предложение об использовании такой другой процедуры урегулирования спора, которое сторона, подающая запрос, может пожелать сделать;

5) соглашение относительно сроков проведения медиации или, в случае его отсутствия, предложение по этому поводу;

6) соглашение относительно языка (языков) медиации или, в случае его отсутствия, предложение относительно такого языка (языков);

7) соглашение относительно места проведения каких-либо очных встреч или, в случае его отсутствия, предложение относительно такого места;

8) совместное выдвижение всеми сторонами кандидатуры медиатора или любое соглашение сторон относительно качеств медиатора, назначаемого ЦСМ, в случае отсутствия совместного выдвижения кандидатуры, или, при отсутствии такого соглашения, предложение относительно качеств медиатора;

9) доказательство уплаты организационного сбора, размер которого указан в приложении к настоящему Регламенту.

3. ЦСМ обязан в письменной форме в течение 72 (семидесяти двух) часов (а при ускоренной процедуре в течение 24 часов) подтвердить сторонам получение заявления и уплаты организационного сбора.

4. Если организационный сбор не был уплачен при подаче заявления о медиации, Секретариат ЦСМ оставляет заявление без движения и устанавливает срок, в течение которого сторона или стороны, обратившиеся с заявлением о медиации, должны уплатить организационный сбор. Если оплата организационного сбора не производится в установленный срок, Секретариат ЦСМ возвращает (отклоняет) заявление о медиации.

5. Если просьба о медиации подаётся только одной стороной, Секретариат ЦСМ направляет запрос другой стороне или сторонам, которых просят уведомить, согласны ли они участвовать в медиации, обеспечиваемой ЦСМ. Если другая сторона или стороны не согласны участвовать в медиации, Секретариат ЦСМ возвращает (отклоняет) заявление о медиации. Если некоторые, но не все другие стороны соглашаются на медиацию, медиация проводится между этими сторонами и запрашивающей стороной или сторонами.

## Статья 9. Назначение медиаторов

1. Если стороны, обратившиеся с заявлением о медиации спора, обеспечиваемой ЦСМ, не договорились об ином, дело передаётся одному медиатору (медиаторам), назначаемому Президиумом ЦСМ, который принимает во внимание любые предложения сторон, характер и обстоятельства спора, применимое право, а также гражданство (подданство) и язык (языки) сторон.

2. Стороны могут совместно назначить медиатора для утверждения Центром Спортивной Медиации. Если стороны, обратившиеся с заявлением о медиации спора, обеспечиваемой ЦСМ, совместно назначают персонально конкретного медиатора из общего рекомендованного списка медиаторов ЦСМ, в том числе заранее прописали в соглашении о применении процедуры медиации указание именно на этого медиатора, то ЦСМ должен подтвердить такое назначение, если отсутствуют веские юридические и фактические основания для отвода этого медиатора.

3. По взаимному согласованию стороны могут назначить более одного медиатора или обратиться в Центр с просьбой назначить более одного медиатора в соответствии с настоящим Регламентом. В соответствующих обстоятельствах Центр самостоятельно может предложить сторонам назначить более одного медиатора. Если стороны, обратившиеся с заявлением о медиации спора, обеспечиваемой ЦСМ, не договорились об ином и если должно быть назначено более одного медиатора, каждая сторона назначает равное количество медиаторов, а в случае нечётного числа медиаторов Президиум ЦСМ может назначить одного из медиаторов в качестве председателя коллегии медиаторов. Число медиаторов по одному делу не может превышать 5 (пяти).

4. ЦСМ прилагает все необходимые разумные усилия для назначения медиатора, обладающего качествами, согласованными сторонами. Если какая-либо сторона возражает против назначенного Центром медиатора и уведомляет Центр и все другие стороны в письменной форме, указав причины такого возражения, в течение 10 дней с момента получения уведомления о назначении, Центр назначает другого медиатора.

5. Лицо, которому предложено принять назначение в качестве медиатора, обязано до назначения заявить о любых обстоятельствах, которые могут вызвать обоснованные сомнения в отношении его беспристрастности и независимости.

6. При назначении лица в качестве медиатора такое лицо должно предоставить Секретариату ЦСМ собственноручно подписанное им заявление о принятии назначения, подтверждении наличия времени, беспристрастности и независимости, с указанием любых обстоятельств, которые могут вызвать обоснованные сомнения в его беспристрастности и независимости. Секретариат ЦСМ должен направить сторонам и другим медиаторам (при их наличии в этом деле) копию данного заявления.

7. Медиатор обязан немедленно письменно проинформировать стороны и других медиаторов (при их наличии в этом деле) об обстоятельствах, которые

могут вызвать обоснованные сомнения в отношении его беспристрастности и независимости, ставших известными в ходе медиации.

8. При утверждении или назначении медиатора следует учитывать качества потенциального медиатора, включая, помимо прочего, гражданство, знание языков, образование, квалификацию и опыт, а также доступность потенциального медиатора.

9. Если сторона медиации возражает против назначенного Центром медиатора и уведомляет Центр и другую сторону (другие стороны) в письменной форме, указав причины такого возражения, в течение 15 дней с момента получения уведомления о назначении, Центр назначает другого медиатора.

10. По соглашению всех сторон стороны могут назначить более одного медиатора или обратиться в Центр с просьбой назначить более одного медиатора в соответствии с положениями Правил. В соответствующих обстоятельствах Центр может предложить сторонам назначить более одного медиатора.

### **Статья 10. Освобождение от полномочий медиатора**

1. Если медиатор не может (не в состоянии) выполнять свои обязанности медиатора или не выполняет свои функции надлежащим образом и больше не принимается сторонами, Президиум ЦСМ освобождает медиатора от полномочий и назначает нового медиатора в соответствии со статьёй 9 настоящего Регламента.

2. Перед освобождения медиатора от полномочий Президиумом ЦСМ Секретариат ЦСМ может предоставить сторонам и медиатору возможность представить комментарии.

### **Статья 11. Передача дела медиатору**

После того, как в установленном порядке был назначен медиатор в конкретном деле и оплачены расходы на медиацию, Секретариат ЦСМ передаёт это дело указанному медиатору.

### **Статья 12. Ведение медиации**

1. Медиатор и стороны должны в срок не позднее 3 календарных дней обсудить порядок проведения медиации по ускоренной процедуре. После такого обсуждения медиатор незамедлительно предоставляет сторонам письменное уведомление, информирующее их о порядке проведения медиации. Каждая сторона, соглашаясь передать спор на рассмотрение в соответствии с настоящим Регламентом, соглашается участвовать в разбирательстве.

2. При организации и проведении медиации медиатор должен руководствоваться пожеланиями сторон и относиться к ним справедливо и беспристрастно. Медиатор должен принимать надлежащие меры для того, чтобы медиация проводилась без неоправданных затягиваний, задержек.

3. Медиатор должен проконсультироваться со сторонами, чтобы установить график и принять решение о любых дополнительных деталях, касающихся процедуры медиации.

4. Медиатор самостоятельно определяет методику и технику содействия сторонам.

5. Каждой стороне должна быть предоставлена равная и разумная возможность объяснить свою позицию.

6. Если стороны не договорились об ином, медиатор имеет право многократно консультироваться с каждой стороной в частном порядке по своему усмотрению в требуемых для этого временных пределах, с учётом интересов всех сторон.

7. Каждая из сторон обязуется действовать добросовестно и этично на протяжении всего процесса медиации в их деле.

8. ЦСМ назначает секретаря в процессе медиации в помощь медиатору для ведения делопроизводства, как правило, в лице Исполнительного секретаря ЦСМ.

### **Статья 13. Место (места) и способы коммуникаций в процессе медиации спора**

1. Стороны и медиатор по согласованию вправе самостоятельно определить место (места) проведения встреч в процессе медиации спора.

2. В отсутствие согласования сторонами места проведения медиации ЦСМ может определить место проведения любой очной встречи медиатора и сторон или пригласить медиатора на такую встречу после подтверждения его полномочий или назначения. В этом случае, по согласованию со сторонами, обязанности организации и обеспечения помещениями для проведения совместных и индивидуальных встреч возлагаются на ЦСМ.

3. По согласованию со сторонами, возможно проведение медиации посредством видео-конференц-связи. В этом случае обязанности организации и обеспечения видео-конференц-связи возлагаются на ЦСМ, ответственным лицом назначается Исполнительный секретарь ЦСМ, а обеспечение безопасного обмена документами и сообщениями между сторонами и медиатором осуществляется с использованием информационных систем ЦСМ,

### **Статья 14. Язык (языки) медиации**

В отсутствие согласования сторонами языка (языков) медиации ЦСМ может определить язык (языки), на котором будет проводиться медиация, или предложить это медиатору после подтверждения или назначения медиатора, с учётом гражданства (подданства) и языка (языков) сторон.

### **Статья 15. Ускоренная процедура медиации**

1. Медиатор и стороны должны незамедлительно (до истечения 12 часов с момента начала процедуры медиации) обсудить порядок проведения медиации по ускоренной процедуре

2. Медиация по сокращённой процедуре должна завершиться в срок, не превышающий 3 (трёх) календарных дней, и предполагает ненормированный в часах объём медиативных процедур в течение всего этого времени, готовность каждой стороны к коммуникациям с медиатором и, во взаимодействии с ним, с другой стороной.

3. Представитель секретариата ЦСМ обязан в качестве ассистента медиатора быть по его требованию вовлечён в процесс медиации ненормированное время в течение указанного в части 2 настоящей статьи срока.

## **Статья 16. Прекращение медиации**

1. Медиация прекращается:

1) в случае достижения и подписания сторонами медиативного (мирового) соглашения, закрепляющего достигнутое сторонами полное или частичное разрешение (урегулирование) спора (споров) между ними, исчерпывая предмет спора (споров) или отдельных разногласий по спору и фиксируя все условия урегулирования спора, добровольно принятые сторонами; или

2) по письменному заявлению медиатора сторонам о том, что в процессе медиации не удаётся разрешить спор между сторонами и что дальнейшие усилия медиации вряд ли приведут к разрешению спора; или

3) по письменному заявлению стороны к медиатору о прекращении медиации по воле этой стороны;

4) по истечении предусмотренных настоящим Регламентом сроков проведения медиации и по письменному уведомлению Центром Спортивной Медиации сторон о том, что любой срок, установленный для медиативного разбирательства, включая любое его продление, истёк;

5) по письменному уведомлению сторон Центром Спортивной Медиации о том, что, по его обоснованному мнению, назначение медиатора не было произведено или что для назначения медиатора не представлялось никакой разумной возможности.

2. В случаях недостижения урегулирования спора в процессе медиации, предусмотренных пунктами 2–3 части 1 настоящей статьи, сторонами, по возможности, подписывается протокол о прекращении процедуры медиации без достижения согласия, передаваемый в копии в ЦСМ. В случае отказа сторон подписать такой протокол, Секретариат ЦСМ в лице Исполнительного секретаря ЦСМ оформляет акт об этом.

## **Статья 17. Обеспечение исполнения медиативного (мирового) соглашения сторон**

1. Стороны могут получить исполнение медиативного соглашения лист через решение НЦСА, если на это есть прямое и недвусмысленное письменное согласие в соглашении о применении процедуры медиации.

2. Медиатор, ставший арбитром, может основывать решение только на тех фактах, которые были раскрыты в совместных заседаниях, либо проводить арбитражное разбирательство заново.