**АРБИТРАЖНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ К ПРАВИЛАМ АРБИТРАЖА (ТРЕТЕЙСКОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА) ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ СПОРТСМЕНОВ, ТРЕНЕРОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СПОРТЕ И СПОРТЕ ВЫСШИХ ДОСТИЖЕНИЙ**

***Рекомендуемая форма [1]***

**АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                                                                      «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» *(организационно-правовая форма и наименование организации)* в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность и ФИО)*, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин Российской Федерации/иностранный гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении заключенного между ними Трудового договора №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. (далее – «Трудовой договор»).
2. Стороны договорились о том, что в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения такой спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – «НЦСА»), решение которого является обязательным для Сторон.
3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке, являющимися частью настоящего Соглашения.
4. Работник подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Работодателем с указанными выше Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.
5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, которые являются действующими на момент возникновения спора между сторонами.
6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Трудового договора. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, возникшие между ними индивидуальные трудовые споры и после прекращения Трудового договора в случае, если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением указанного Трудового договора.
7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон настоящего Соглашения.
8. ПОДПИСИ СТОРОН:

[1] Настоящее арбитражное соглашение является рекомендованным. Стороны в праве согласовать индивидуальные условия, допустимые в соответствии с законом и правилами арбитража индивидуальных трудовых споров, в том числе о распределении между сторонами расходов, связанных с разрешением индивидуальных трудовых споров.

***Рекомендуемая форма [1]***

**АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                                                                      «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» *(организационно-правовая форма и наименование организации)* в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность и ФИО)*, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьями 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении заключенного между ними трудового договора №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. (далее – «Трудовой договор»).
2. Стороны договорились о том, что в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения такой спор подлежит обязательному урегулированию в досудебном порядке в соответствии с положениями статьи 36.5 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и положениями соответствующих регламентирующих документов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование общероссийской спортивной федерации/профессиональной спортивной лиги)*.
3. В случае, если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование общероссийской спортивной федерации/ профессиональной спортивной лиги)*, к компетенции которого отнесено урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке, такой спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянным действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – «НЦСА»), решение которого является обязательным для сторон, в порядке и сроки, установленные Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и регламентирующими документами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование общероссийской спортивной федерации/ профессиональной спортивной лиги)*.
4. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке, являющимися частью настоящего Соглашения.
5. Работник подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Работодателем с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.
6. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, которые являются действующими на момент возникновения спора между сторонами.
7. Настоящее Соглашение заключено на период действия Трудового договора. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, возникшие между ними индивидуальные трудовые споры и после прекращения Трудового договора в случае, если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением указанного Трудового договора при обязательном урегулировании в досудебном порядке в соответствии с регламентирующими документами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование спортивной федерации/ профессиональной спортивной лиги)*.
8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в \_\_\_\_\_\_экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон настоящего Соглашения, а также для \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование спортивной федерации/ профессиональной спортивной лиги)*.
9. ПОДПИСИ СТОРОН:

[1] Настоящее арбитражное соглашение является рекомендованным. Стороны в праве согласовать индивидуальные условия, допустимые в соответствии с законом и правилами арбитража индивидуальных трудовых споров, в том числе о распределении между сторонами расходов, связанных с разрешением индивидуальных трудовых споров.